

# Abteilungsleitung (m/w/d) Krankenhausmanagement

Am Standort in Heidelberg arbeiten mehr als 600 Fachkräfte, darunter über 30 Ärztinnen und Ärzte, sowie eine hohe Anzahl naturwissenschaftlicher Experten. Mit seinen zahlreichen nationalen sowie internationalen Partnern ist das MVZ Heidelberg exzellent vernetzt und kann eine umfassende Expertise vorweisen. Zum Leistungsspektrum des Labors gehören neben der Laboratoriumsmedizin, der Infektiologie, der molekularen Diagnostik und der Hygiene auch die Transfusionsmedizin sowie die Humangenetik.

## Ihre Aufgaben

In dieser Position übernehmen Sie Verantwortung für die fachliche, administrative, organisatorische und wirtschaftliche Führung der Abteilung Krankenhausmanagement mit folgenden Schwerpunkten:

- Beratung der Krankenhausleitungen und der klinischen Leistungserbringer in allen Fragen der fachlichen und wirtschaftlichen labormedizinischen Entwicklung und aktive Unterstützung der laufenden Veränderungsprozesse in den zu betreuenden Krankenhäusern
- Fachliche Betreuung und Weiterentwicklung von Krankenhauslaboren sowie der POCT Diagnostik
- Auswahl, Einsatz und Betreuung von Laborinformationssystemen im Krankenhaus einschließlich POCT-Vernetzung und Order Entry Systemen
- Führung, Unterstützung und Weiterentwicklung der zugeordneten Mitarbeitenden
- Kontinuierliche Fortbildung und daraus ableitende Weiterentwicklung der Geschäftsmodelle im Kontext der aktuellen Gesundheitsreformen
- Kundenbetreuung von Bestandskunden
- Erstellung des monatlichen Berichtswesens (Leistungs- und Kostenberichte) sowie verantwortliche Erstellung, Entwicklung und Analyse des monatlichen Plan-Ist-Vergleiches
- Aktive Mitwirkung in Projekten zur operativen und strategischen Weiterentwicklung des Unternehmens, besonders im Bereich Krankenhauskooperationen
- Teilnahme an diversen Sitzungen im Krankenhaus (Laborkommissionen, Hygienekommission, Chefarztsitzungen etc.)
- Mitwirkung bei Angebotserstellung, Kalkulationen und Statistiken
- Erstellung der Wirtschaftsplanung inkl. ausführlicher Kommentierung
- Steuern der Arbeitsprozesse sowie der Abteilung nach Kennzahlen
- Erstellung und Durchführung von Fachvorträgen

## Ihr Profil

### Ausbildung/Erfahrung:

- Abgeschlossene Facharztausbildung im Bereich Labormedizin, Mikrobiologie, Infektionsepidemiologie oä. bevorzugt oder abgeschlossenes naturwissenschaftliches Studium (z.B. Chemie, Biologie, Biochemie, Medizintechnik oä) oder betriebswirtschaftliches Studium – Promotion von Vorteil
- Erfahrung im Bereich des Krankenhauslabormanagements oder Laboranalytik gewünscht
- Erfahrung und Kenntnisse der Krankenhausorganisation und Abrechnung (DRG)
- Erfahrung im Gesundheitssektor
- Erfahrung im Projektmanagement
- Effiziente Arbeitsorganisation mit vorausschauender Planung
- Überzeugendes Auftreten
- Vortragstätigkeit

### Persönliche Kompetenzen:

- Führungspersönlichkeit
- Teamfähigkeit
- Kommunikationsfähigkeit
- Einsatzbereitschaft, Bereitschaft zu Reisen
- IT-Kenntnisse
- Kostenbewusstsein
- Belastbarkeit
- Qualitätsbewusstsein

## Ihre Chance

- Sicherer Arbeitsplatz in einem modern eingerichteten Labor und dynamisch wachsenden Unternehmen
- Betriebliches Gesundheitsmanagement und Gesundheitsförderung
- Eine umfangreiche und strukturierte Einarbeitung durch die Teamkollegen

**JL** MVZ Labor Dr. Limbach  
HEIDELBERG

Standort:  
**Heidelberg**

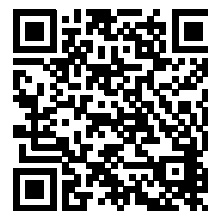
Art:  
**Vollzeit**

Unternehmensbereich:  
**Krankenhausmanagement**

Ansprechpartner:  
**Sebastian Halbig**  
Personalreferent Recruiting  
Telefon: +49 6221 3432-515



Zum Stellenmarkt:



- Möglichkeit zur persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung
- Eine gute und partnerschaftliche Arbeitsatmosphäre
- Attraktive Sozialleistungen (z.B. Job-Rad, Kinderbetreuungszuschuss u.v.m.)
- Kostenlose Parkplätze
- bezuschusstes Deutschland-Ticket
- Hospitationen in den Laborbereichen
- Regelmäßige Feedbackgespräche
- Ein hohes Maß an Selbständigkeit
- Ein wertschätzendes, kollegiales Umfeld in einer flachen Hierarchiestruktur

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns über Ihre vollständige Bewerbung unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und des frühestmöglichen Eintrittstermins.

